



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №84» (МБОУ СШ №84)**

660041 ГОР. КРАСНОЯРСК УЛ. КУРЧАТОВА,1 ТЕЛ. 246-29-04, E-MAIL: SCH 84@MAILKRSK.RU ИНН 2463038140 КПП 246301001

**Мониторинг реализации
региональной целевой модели
наставничества в МБОУ СШ № 84 г. Красноярск
в 2025 - 2026 учебном году
(по состоянию на 12.12.2025 г.)

(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/102-11-p.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/4-2.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ СШ № 84	https://sh84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/2-3-p.pdf https://sh84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Dor_karta_2025-2029_uch.g.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/120-3-p.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/Dor_karta_2025-26.pdf
Наличие Программы наставничества в МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/120-2-p.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/Progr_nastav_-25-26.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ СШ № 84 (приказ о назначении)	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/120-1-p.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МБОУ СШ № 84	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Kollektivnyy_dogovor_MBOU_SSh_84_na_2024_2027.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/Baza_nastavnikov_2025-2026_uchebnyy_god.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/Baza_molodyh_spetsialistov_nastavlyaemyh_2025_-2.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/120-1-p.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4 \ 0
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества	4

педагогических работников в МБОУ СШ № 84 на 2025-2026 уч. год. (согласно приказам)	
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 84 на 2025-2026 уч. год.	0 (срок реализации всех программ – до 01.06.2026 г.)
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/PPN.pdf
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МБОУ СШ № 84	https://sh84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Anketa_1.pdf https://sh84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Anketa_2.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/monitoring/Karta_asp_an_uroka_24-25.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/Karta_asp_an_uroka_samo_25-26.pdf https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/monitoring/Otchet_nastavnika.pdf
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/analit_spr.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.09.2025	55
Общее количество педагогических работников МОУ на 15.12.2025	55
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2025	7
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 15.12.2025	6
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	14
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 15.12.2025	14
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	1
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4

Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	3
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	4
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	3
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Участие в форуме «PRO наставничество: Технологии. Мастерство. Доверие» (16-17 октября) в качестве слушателей
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да https://sch84-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/202526/PPN.pdf
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица №4)</i>	17 баллов; уровень оптимальный